

**Informacje publikowane przez Opoka TFI S.A. („Towarzystwo”, „TFI”) w związku z wymogami określonymi na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych („SFDR”)**

### **Strategia w zakresie wprowadzania do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych**

Towarzystwo nie posiada strategii w zakresie wprowadzania do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju (*sustainability risk*) w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych dotyczących portfeli inwestycyjnych funduszy inwestycyjnych zarządzanych przez TFI.

### **Oświadczenie Towarzystwa dotyczące nieuwzględniania niekorzystnych skutków decyzji inwestycyjnych dla czynników zrównoważonego rozwoju**

Towarzystwo informuje, że nie są brane pod uwagę niekorzystne skutki decyzji inwestycyjnych dla czynników zrównoważonego rozwoju (*adverse impacts*) w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych dotyczących portfeli inwestycyjnych funduszy inwestycyjnych zarządzanych przez TFI. Jest to podyktowane dążeniem do utrzymania dotychczasowych warunków dla realizacji przez Towarzystwo obowiązku działania w najlepiej pojętym interesie uczestników zarządzanych funduszy inwestycyjnych, w tym kierowaniem się w zakresie ich działalności lokacyjnej przede wszystkim:

- zgodnością z przepisami prawa, statutem, strategią inwestycyjną oraz profilem ryzyka danego funduszu;
- obowiązkiem realizacji celu inwestycyjnego danego funduszu, przy założeniu że TFI ani fundusz nie gwarantują osiągnięcia tego celu.

### **Oświadczenie Towarzystwa dotyczące braku spójności stosowanej polityki wynagrodzeń z wprowadzaniem do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju**

W Towarzystwie została opracowana i wdrożona polityka wynagrodzeń ustanawiająca zasady wynagradzania, zgodnie z właściwymi przepisami mającymi zastosowanie do Towarzystwa („**polityka wynagrodzeń**”). Obowiązująca w Towarzystwie polityka wynagrodzeń nie zakłada wymogu stosowania kryteriów odnoszących się do ryzyk dla zrównoważonego rozwoju w procesie oceny dotyczącej osób objętych zakresem jej zastosowania. Jest to równoznaczne z brakiem zapewniania przez TFI spójności pomiędzy stosowaną w Towarzystwie polityką wynagrodzeń a wprowadzaniem do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju.

Stosowany powyżej termin/-y oznacza/-ją:

„ryzyko dla zrównoważonego rozwoju” – sytuacja lub warunki środowiskowe, społeczne lub związane z zarządzaniem, które – jeżeli wystąpią – mogłyby mieć, rzeczywisty lub potencjalny, istotny negatywny wpływ na wartość inwestycji;

„czynniki zrównoważonego rozwoju” – kwestie środowiskowe, społeczne i pracownicze, kwestie dotyczące poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.